

JOHTAJASOPIMUS

Tämä sopimus perustuu kuntalain 42 ja 64 §:iin, joiden perusteella kuntayhtymän ja kuntayhtymän johtavan viranhaltijan välille tulee laatia johtajasopimus.

Sopimuksen osapuolet ja kohde

Sopimuksen osapuolet ovat Itä-Suomen päihdehuollon kuntayhtymä (jatkossa: kuntayhtymä) ja Janne Tapola (jatkossa johtaja). Sopimuksessa sovitaan johtajan tehtävistä, oikeuksista ja velvoitteista sekä johtajan palkasta ja muista korvauksista.

Sopimuksen voimaantulo

Tämä sopimus sitoo kuntayhtymää välittömästi sen jälkeen, kun yhtymävaltuuston sopimuksen hyväksymistä koskeva päätös on saanut lainvoiman ja johtajaa sen jälkeen, kun hän on allekirjoittanut sopimuksen.

Johtajan keskeisimmät tehtävät

Johtajan toimintaa sitovat kuntayhtymän säännöt ja määräykset, kuntayhtymän strategia sekä yhtymävaltuuston ja -hallituksen päätökset. Keskeisimmät johtajan tehtävät ovat:

- vastata talousarvion laadinnasta ja taloussuunnitelman toteuttamisesta
- johtaa hallintoa, taloutta ja muuta toimintaa
- vastata kuntayhtymän operatiivisesta toiminnan johtamisesta eli siitä, miten tavoitteet käytännön työskentelyssä saavutetaan
- kantaa tilinpäätöksen valmistelun ja esittelijän vastuu
- huolehtia muiden hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelusta ja päätösten täytäntöönpanosta
- huolehtia organisaation sisäisen työnjaon, yhteistyön ja tiedottamisen järjestämisestä ja kehittämisestä
- huolehtia kuntayhtymän yhteistyösuhteiden ylläpidosta ja kehittämisestä
- johtaa ja kehittää kuntayhtymän ulkoista tiedottamista.

Palvelussuhteen ehdot

Johtajan kuukausipalkka 1.5.2018 alkaen on 5.639,69 euroa kuukaudessa, jonka lisäksi maksetaan virkaehtosopimuksen mukaista työkokemuksilisää. Johtajan palkkaukseen, työaikaan, vuosilomiin ja muihin virkasuhteen ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Palkkaan tehdään KVTES:n mukaiset sopimuskorotukset. Palkkauksen taso ja vastaavuus vertailukohteisiin otetaan tarkasteltavaksi vuosittaisten

Itä-Suomen päihdehuollon kuntayhtymä

kehityskeskustelujen yhteydessä. Mahdollisen palkantarkistuksen valmistelee yhtymähallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Palkantarkistus perustuu kokonaisarvioon menestyksestä johtajan keskeisimmissä tehtävissä.

Johtajan hallinnollisena esimiehenä toimii yhtymähallituksen puheenjohtaja. Johtajan vuosilomista, sairauslomista, opintovapaista ja alle kuukauden kestävästä virkavapaista päättää yhtymähallituksen puheenjohtaja. Muista vapaista päättää yhtymähallitus. Johtajalla on kokonaistyöaika eikä hänellä ole oikeutta ylityökorvauksiin. Johtajalla on oikeus itsenäiseen työajansuunnitteluun. Hänellä on oikeus tehdä etätöitä silloin, kun se ei haittaa viran muiden tehtävien hoitoa. Johtajalla on käytössään kuntayhtymän puolesta kannettava tietokone ja siihen soveltuva tietoliikenneyhteysliittymä. Hänellä on käytössään työnantajan puhelin.

Virkasuhteen ehtojen osalta noudatetaan kunnallisesta viranhaltijalaista annetun lain (304/2003) ja KVTES:n määräyksiä.

Johtajan lakisääteinen eläketurva järjestetään Kevan kautta. Johtaja kuuluu hallinnon vastuuvakuutuksen piiriin.

Johtajalla on oikeus luontoisetuna yöpyä kuntayhtymän omistamissa tiloissa (5 euroa yöltä).

Matkustaminen

Johtajan virkamatkat hyväksyy yhtymähallitus ja matkamääräyksen antaa yhtymähallituksen puheenjohtaja. Virkamatkoja ovat matkat jäsenkuntien ulkopuolelle sekä koulutus- ja seminaarimatkat, joihin voi osallistua määrärahojen puitteissa. Muut matkat ovat virantoimitusmatkoja. Johtajan ulkomaan matkoista päättää yhtymähallitus.

Ammattitaidon ylläpitovelvollisuus

Johtaja on velvollinen ylläpitämään monipuolista osaamistaan aktiivisesti. Johtajalla on oikeus yhtymähallituksen päätöksellä osallistua talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa virka-asemaansa vastaavaan ammattitaidon kehittämiseen ja ylläpitämiseen liittyvään täydennyskoulutukseen.

Luottamustehtävät ja sivutoimet

Johtajalla on oikeus ottaa vastaan luottamustehtäviä, jotka tukevat viran tehtävien hoitoa, mutta eivät ole kilpailevaa toimintaa. Johtaja raportoi hallitukselle luottamustehtävistään ja niissä tapahtuvista muutoksista.

Sivutoimissa noudatetaan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain säännöksiä sekä kuntayhtymän sisäisiä määräyksiä ja ohjeita.

Virkasuhteen päättäminen

Virkasuhde on alkanut 12.1.2015 ja on voimassa toistaiseksi.

Molemminpuolinen irtisanomisaika on 3 kuukautta, ellei toisin sovita. Irtisanomisajan työvelvoitteen ratkaisee yhtymähallitus.

Virkasuhteen päättäminen luottamuspujan takia

Kuntalain 43 ja 64 §§:ien perusteella yhtymävaltuusto voi irtisanoa johtajan tai siirtää hänet toisiin tehtäviin, mikäli hän on menettänyt yhtymävaltuuston luottamuksen. Luottamuspuja arvioidaan yhtymävaltuuston päätöksellä.

Todetun luottamuspujan vuoksi johtajalla on oikeus kuuden kuukauden rahapalkkaa vastaavaan erokorvaukseen edellyttäen, että hän itse irtisanoutuu tehtävästään yhteisellä sopimuksella. Erokorvauksesta maksetaan työeläkemaksu. Erokorvaus sisältää irtisanomisajan palkan. Yhtymähallitus päättää työvelvoitteesta irtisanomisajalla.

Johtajan oikeus käyttää vapaaehtoista irtisanoutumista on voimassa kaksi (2) viikkoa siitä, kun yhtymävaltuusto on asiasta päättänyt.

Oikeutta erokorvaukseen ei kuitenkaan ole, mikäli johtaja erotetaan virasta sillä perusteella, että kyseessä on virkasuhteesta, laista tai määräyksistä johtuvien, virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden vakava rikkominen tai laiminlyönti tai sellaisten henkilöön liittyvien työntekoedellytysten olennainen muuttuminen, jonka vuoksi hän ei enää kykene selviytymään tehtävistään (KVhL 35 ja 41 §§:t).

Kuntayhtymän purkutilanteessa

Mikäli johtaja on kuntayhtymän palveluksessa, kunnes häntä ei enää loppuselvityksestä johtuvasta tai muusta syystä tarvita kuntayhtymän palveluksessa, maksetaan hänelle kuuden (6) kuukauden rahapalkkaa vastaava korvaus.

Yhtymävaltuusto ilmoittaa päätöksellään ajankohdan, jolloin johtajan palveluksia ei enää tarvita. Johtaja sitoutuu irtisanoutumaan välittömästi, kun yhtymävaltuuston päätös on saanut lainvoiman ja päätös on yhtymähallituksen päätöksellä toimeenpantu. Johtaja sitoutuu irtisanoutumaan kuntayhtymän palveluksesta, jollei virka siirry muulle organisaatiolle. Erokorvauksesta maksetaan työeläkemaksu. Erokorvaus sisältää irtisanomisajan palkan. Yhtymähallitus päättää työvelvoitteesta irtisanomisajalla.

Johtajan ja yhtymähallituksen puheenjohtajan välinen työnjako

Kuntayhtymän hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijaorganisaation avoimeen, toista osapuolta kunnioittavaan, hyvään ja vuorovaikutteiseen yhteistyöhön, jota johtaja organisaation johtajana johtaa. Yhtymähallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista päätöksentekoprosessia sekä yhtymähallituksen työskentelyä

Yhtymähallitus ja sen puheenjohtaja sekä johtaja huolehtivat, että työnjakoa poliittisten toimien ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan. Johtaja on velvollinen pitämään yhtymähallituksen ajan tasalla sen päätösvaltaan kuuluvissa tai muutoin kuntayhtymän kannalta merkittävissä asioissa.

Kuntayhtymän organisaation toimivuudesta, sisäisestä johtamisesta ja työn organisoinnista vastaa johtaja.

Johtajan työn tulosten arviointimenettely

Yhtymähallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja käyvät vuosittain tammikuun loppuun mennessä luottamuksellisen kehityskeskustelun johtajan kanssa, jossa vuosittaiset tavoitteet johtajalle asetetaan ja aikaisempi toiminta arvioidaan. Samalla sovitaan työskentelyn painopistealueista ja niiden tavoitteista jatkossa.

Johtajan työn tulosten arvioinnista ja työskentelyn painopistealueista ja niiden tavoitteista informoidaan yhtymähallitusta.

Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tätä sopimusta koskevat mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijapuolten välisin neuvotteluin. Toissijaisesti sopimuserimielisyydet ratkaistaan kuntaliiton avustuksella. Mikäli erimielisyyksiä ei kyetä ratkaisemaan neuvotteluteitse, sopimuserimielisyydet ratkaisee käräjäoikeus.

Sopimuksen voimassaolo ja tarkistaminen

Johtajasopimus on voimassa toistaiseksi ja sen sisältö tarkistetaan uuden hallituskauden alkaessa. Jos olosuhteissa tapahtuu merkittäviä muutoksia, sopimuksen sisältöä voidaan tarkistaa yhdessä sopien milloin tahansa.

Tätä sopimusta on tehty kaksi samasanaista kappaletta, yksi kummallekin sopijaosapuolelle.

Tämä sopimus on hyväksytty yhtymävaltuuston kokouksessa x.x.2018.

Paikka ja aika

Juha Kontinen

yhtymähallituksen puheenjohtaja

Janne Tapola

kuntayhtymän johtaja